

## АНКЕТА ДЛЯ НАСТАВНИКА ДЛЯ АНАЛИЗА ПРОМЕЖУТОЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ

Уважаемый наставляемый!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых педагогических работников в нашем Учреждении.

К Вам прикреплен наставляемый. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

| №<br>п/п | Вопросы:                                                                                                                                                                        | Оценка<br>(1 до 5) |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1        | Достаточно ли было времени, проведенного Вами с наставляемым, для получения им необходимых знаний и навыков?                                                                    | 5                  |
| 2        | Насколько точно следовал Вашим рекомендациям наставляемый?                                                                                                                      | 5                  |
| 3        | В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?                                                                             | 3                  |
| 4        | В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?                                                                             | 4                  |
| 5        | Насколько, по Вашему мнению, наставляемый готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?                                    | 5                  |
| 6        | Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма наставляемого?                                                                                                  | 5                  |
| 7        | Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для наставляемого при прохождении наставничества?<br>Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров: |                    |
|          | помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения                                                                                                    | 5                  |
|          | освоение практических навыков работы                                                                                                                                            | 5                  |
|          | изучение теории, выявление пробелов в знаниях                                                                                                                                   | 3                  |
|          | освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства                                                                                                           | 3                  |
| 8        | Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным?<br>Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из методов:                                             |                    |
|          | самостоятельное изучение наставляемым материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы                                                                 | 5                  |

|                                                                                                                                             |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| в основном самостоятельное изучение молодым педагогом материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону | 5 |
| личные консультации в заранее определенное время                                                                                            | 4 |
| личные консультации по мере возникновения необходимости                                                                                     | 4 |
| поэтапный совместный разбор практических заданий                                                                                            | 4 |

Ваши предложения по организации процесса наставничества в Учреждении: Включить наставничество в состав

психолого-педагогического комитета ДОУ.